

2020年度 教育委員会 年間研修計画

《目的》

1. 当院の理念、看護部の理念を理解し、チーム医療を推進できる人材を育成する。
2. 専門職業人として、主体的に考え、倫理性を持った行動ができる人材を育成する。
3. 個々の能力を発揮し、継続した質の高い看護実践者を育成をする。

保存場所: share → 看護部委員会 → 教育委員会 → 令和2年度 → その他

令和2年 3月 21日(土) 作成

年間目的		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月
基礎コース	レベルⅠ	1. 職場に適応し、社会人マナーを身に付け自覚と責任がもてる。 2. 専門職人としての姿勢や態度、看護実践に必要な基本的知識・安全な看護技術を習得する。 3. 正確な知識・技術を習得し、マニュアルに沿った助言を受けて実践することができる。	4/6~8日 若葉研修 4/16(木)看護記録1 4/30(木)静脈内注射第1回 第2回 第3回	5/7(木)静脈内注射第4回 5/29(金)フィジカルアセスメント	6/4(木)急変時の看護 夜勤前オリ	7/2(木)看護記録2 7/30(木)他部署研修		9/12(土)多重課題 シュミレーション	10/30(金)コミュニケーションⅠ					4/ 学びの発表会
	レベルⅡ	1. プライマリーナースの役割りを認識し、主体的に安全な看護を実践することができる。 2. チームにおける日々のリーダー的役割を認識し、協力を得て、遂行できる。			6/15(月)コミュニケーションⅡ			10/17(土)多重課題 シュミレーション	11/5(木)看護過程の展開			2/15(月)事例発表		
	レベルⅢ	1. 一人前の看護師としてリーダーシップを発揮し自律した安全な看護実践と委員会活動を行うことができる。 2. 効果的なケーススタディやカンファレンスを開催することができる。			6/30(火)コミュニケーションⅢ				11/26(木)人権・倫理研修					
シネラリスト	レベルⅣ レベルⅥ	1. 所属における問題解決や目標達成に向けてリーダーシップを発揮し自部署の問題解決に主体的に取り組むことができる。 2. 後輩の育成、指導ができる。	4/14(火)リーダーシップⅠ 1G 4/20(雪)リーダーシップⅠ 2G 4/23(木)リーダーシップⅠ 3G 5/18(月)リーダーシップⅠ-1								1/29(金)リーダーシップⅠ-2			
	レベルⅦ以上	1. 看護実践のモデルとなる。 2. チームリーダーとして責任を果たし起こりうる問題を予測した対応ができる。 3. あらゆる場面で模範となる行動がとれる。 4. 看護部、所属部署の目標を基盤とし自己の役割を認識しながら積極的かつ具体的に管理行動がとれる。 5. キャリアの方向性が出せる。			7/29(水)リーダーシップⅡ-1									3/15(月)リーダーシップⅡ-2
	中途採用	1. 中途採用者が早期に職場に適応し、定着することができる。		入職時オリエンテーション(年度途中その都度) ※中途採用者の経験値に合わせレベル別の研修への参加。					10/19(月)リ・スタート研修					
	新卒看護師教育	1. 新卒看護師の精神的・教育的支援ができる。												1/28(木)新卒支援研修1-① 2/4(木)新卒教育研修1-② 2/25(木)新卒教育研修2-① 3/4(木)新卒教育研修2-②
	管理	1. 病院組織における管理者の役割について認識を深め、業務を遂行するための能力を発揮することができる。					毎月第3水曜日 師長会にて実施							
認定	1. 認定看護師による指導から自らのキャリア開発を考えることができる。 2. 院内認定を受け、その分野での知識・技術を発揮することができる。		現状分析 ⇒ 問題の明確化 ⇒ PDCAサイクル ⇒ 進捗・評価修正 ⇒ 最終評価 ⇒ 次年度へ											
エキスパート	実習指導	1. 学生指導において学生理解を深めることができる。 2. 学生の成長を見据えた指導ができる。 3. 当院の実習指導要綱を明確化できる。			精神科実習指導者会				統合実習指導者会					指導者会
	研究	1. 院外発表を見据えた質的研究に取り組むことができる。	5/25(月) 卓月会発						日本精神科看護協会 東京都精神科病院協会		東京都看護協会南多摩支部 東京都看護協会			
一般	疾患	1. 精神科、認知症、高齢者に関連する疾患について学び、知識を身に付けることができる。								12/3(木)全体研修1 精神科			2/9(火)全体研修2 認知症	
	医療安全	1. リスクセンスを高めることができる。				医療安全研修・院内感染研修 年2回								